

女性の活躍に関する情報公表  
労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

学校法人国際基督教大学

1 採用

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023年度）

職員：57.5%（男性48名、女性65名）

教員：46.1%（男性41名、女性35名）

- 労働者に占める女性労働者の割合（2023年度末）

職員：67.9%（男性：159名、女性：336名）

教員：45.2%（男性：206名、女性：170名）

2 継続就業・働き方改革

- 男女の平均継続勤務年数の差異（2023年度末）

職員：男性 16.8年、女性 15.6年、全体 15.8年

教員：男性 12.6年、女性 12.3年、全体 12.4年

- 労働者の一月当たりの平均残業時間（2023年度）

男性 6.4時間、女性 6.4時間、全体 6.4時間

- 有給休暇取得率（2023年度）

男性 80.1%、女性 81.3%、全体 80.8%

3 評価・登用（2023年度末）

- 役員に占める女性の割合 22.2%

- 事務系管理職に占める女性労働者の割合 62.5%

4. 直近3事業年度（2021-2023）における中途採用比率

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100.0%	100.0%	100.0%

5. 男女の賃金の差異（2023年度）

区分	男女の賃金の差異
全教職員	56.8%
専任教職員	84.4%
非常勤教職員	91.4%

（注釈・説明）

- 全労働者における男女の賃金の差異は、非正規雇用労働者の男女の人数比率が影響。
- 専任教職員区分における男女の賃金の差異は、男女間の平均年齢の違いが影響。