

女性の活躍に関する情報公表
労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

学校法人国際基督教大学

1 採用

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

職員：64.0 .%（男性 45 名、女性 80 名）

教員：45.5 %（男性 42 名、女性 35 名）

- ・労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度末）

職員：69.0 %（男性：159 名、女性：354 名）

教員：42.6 %（男性：171 名、女性：127 名）

2 継続就業・働き方改革

- ・男女の平均継続勤務年数の差異（2024 年度末）

職員：男性 15.4 年、女性 17.1 年、全体 16.5 年

教員：男性 12.8 年、女性 12.0 年、全体 12.5 年

- ・労働者の一月当たりの平均残業時間（2024 年度）

男性 6.4 時間、女性 6.4 時間、全体 6.4 時間

- ・有給休暇取得率（2024 年度）

男性 84.3%、女性 80.4%、全体 81.8%

3 評価・登用（2024 年度末）

- ・役員に占める女性の割合 33.4 %

- ・事務系管理職に占める女性労働者の割合 60.7 %

4. 直近 3 事業年度（2022-2024）における中途採用比率

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100.0%	100.0%	96.0 %

5. 男女の賃金の差異（2024 年度）

区分	男女の賃金の差異
全教職員	54.8%
専任教職員	85.3%
非常勤教職員	82.8%

（注釈・説明）

●全労働者における男女の賃金の差異は、非正規雇用労働者の男女の人数比率が影響。

●専任教職員区分における男女の賃金の差異は、男女間の平均年齢の違いが影響。