

女性の活躍に関する情報公表  
労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

学校法人国際基督教大学

## 1 採用

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2025年度）

職員：70.3%（男性22名、女性52名）

教員：45.2%（男性40名、女性33名）

- 労働者に占める女性労働者の割合（2025年度末）

職員：64.8%（男性：223名、女性：411名）

教員：45.5%（男性：206名、女性：172名）

## 2 継続就業・働き方改革

- 男女の平均継続勤務年数の差異（2025年度末）

職員：男性 16.4年、女性 19.4年、全体 18.3年

教員：男性 12.6年、女性 11.6年、全体 12.3年

- 労働者の一月当たりの平均残業時間（2025年度）

男性 6.9時間、女性 7.4時間、全体 7.2時間

- 有給休暇取得率（2025年度）

男性 84.6%、女性 81.0%、全体 82.3%

## 3 評価・登用（2025年度末）

- 役員に占める女性の割合 25.0%

- 事務系管理職に占める女性労働者の割合 67.7%

## 4. 直近3事業年度（2023-2025）における中途採用比率

	2023年度	2024年度	2025年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100.0%	96.0%	92.0%

## 5. 男女の賃金の差異（2025年度）

区分	男女の賃金の差異
全教職員	53.23
専任教職員	90.01
非常勤教職員	56.23

（注釈・説明）

●全労働者及び非常勤教職員における男女の賃金の差異は、非正規雇用の多様な任用形態における男女の人数比率等が影響。

●専任教職員区分における男女の賃金の差異は、男女間の平均年齢の違いが影響。

6. 育児休業等取得率（2025年度）

$$\frac{\text{育児休業等を取得した男性労働者（常用労働者）の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者（常用労働者）の数}} = 33\%$$