

## 相談の対象

<学生等>

学部および大学院の学生、研究生、科目等履修生、聴講生等、本学において修学する者すべて

<教職員等>

教員、事務職員、非常勤講師、研究員、ティーチングアシスタント、研究所助手、嘱託職員、非常勤職員、もしくは業務委託契約者またはICUに派遣される派遣労働者、その他のICUで就労している者すべて

## Intended Users

<Students>

Any person who studies at this University, including students of Undergraduate, graduate schools and One-Year Regular, research fellows, credit auditors, and non-credit auditors.

<Faculty and Staff>

Faculty members, Staff members, Part-time lecturers, Research Fellows, Teaching Assistants, Research Institute Assistants, Part-time staff, contact employees and temporary workers dispatched to ICU by another organization, or any other person who works at ICU.

## 人権相談員/Human Rights Advisors

青沼 智/SATORU AONUMA  
(社会・文化・メディア/Society, Culture and Media) ERB11-329  
e-mail: aosatoru@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3144

鄭 朱泳/Joo-Young J. JUNG  
(社会・文化・メディア/Society, Culture and Media) ERB11-328  
e-mail: jungjy@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3495

松坂 文/BUN MATSUZAKA  
(高等学校/ICU High School) HS-S202  
e-mail: b.matsuzaka.m@icu-h.ed.jp  
TEL: 0422-33-3407

岡野 理恵/RIE OKANO  
(高等学校/ICU High School) HS-S201  
e-mail: rieokano@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3401

白石 俊哉/TOSHIYA SHIRAISHI  
(キャリアサポート・オフィス, ハウジングオフィス/Career Support Office, Housing Office) Dialogue House 1F  
e-mail: siraisi@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3067

園山 千里/SENRI SONOYAMA  
(人文科学/Humanities) ERB-220  
e-mail: sonoyama.senri@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3233

高橋 美穂子/MIHOKO TAKAHASHI  
(学生グループ/Student Affairs Group) AB-125  
e-mail: tmihoko@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3068

高橋 さやか/SAYAKA TAKAHASHI  
(アドミッションズ・センター/Admissions Center) AB-104  
e-mail: stakahashi@icu.ac.jp  
TEL: 0422-33-3038

詳しくは、大学ホームページを確認してください。  
For more details,  
please visit the university website.

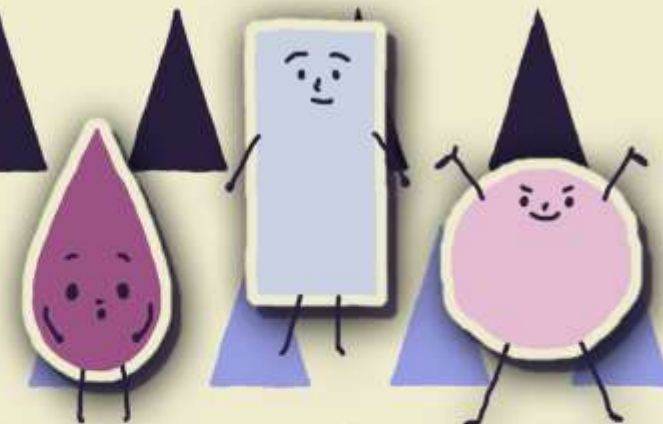
<日本語>

<https://www.icu.ac.jp/campuslife/health/>

<English>

<https://www.icu.ac.jp/en/campuslife/health/>

# 人権相談 Human Rights Consultation



Human Rights Committee  
Human Rights Advisory Board  
International Christian University

ICUでは、性、人種、宗教、年齢、性的指向、障がいなどに基づく差別やセクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメントなど地位や立場の違いを利用して、相手に教育、研究、就労の場における不利益を与える行為を人権侵害として定義し、禁止しています。

人権相談は、ICUの学生、教職員だれもが相談できる場です。授業、寮生活、クラブ活動など、あるいは職場や組織の中など、意外に身近なところに潜んでいる人権侵害について、一緒に考えていきましょう。

行為者の意図や思いにかかわらず、相手に威圧感や不快感を、さらには人権を侵害されたと感じさせることがあるかもしれません。相手は、さまざまな人間関係を考え、その不快感や不満を訴えることができずにいるかもしれません。また、事態が改善されないまま時間が経過すると、致命的な問題に発展してしまうこともありえます。

自分の言動が相手にどのように伝わるかをイメージし、相手の立場や気持ちを理解し、尊重する思いやりのころをもって、気持ちよく学び、働けるキャンパスを目指しましょう。

被害にあったら一人で悩まず、自分が受けた行為が人権侵害かどうか分からない時にも相談してみましょう。

相談者のプライバシーを保護するため、守秘義務を厳守します。

# 人権相談とは

## What is Human Rights Consultation?

At ICU, we prohibit human rights violations which we define as discrimination based on sex, race, religion, age, sexual orientation or disability, and as conduct such as sexual harassment, academic harassment and power harassment, that uses differences in status and position to place others at a disadvantage for their education, research, or work.

All members of ICU community, including students, faculty and staff can receive human rights consultations. In classes, dormitory and club activities, or within offices and institutional structures, we must pay attention to and be aware of human rights violations that may occur around us.

Regardless of the actor's original intentions, an individual may interpret comments and behavior as intimidating, disturbing, or a violation of his/her human rights. This individual, when considering his/her relations with others, may not be able to express his/her discomfort or dissatisfaction caused by those comments and behaviors. Furthermore, if an issue is not addressed and efforts are not made to improve the situation, it can develop into a grave problem with serious consequences.

Respect and consideration for others are crucial to create a campus community conducive to learning and working for all.

When you have been the target of a human rights violation, do not struggle alone. Get counsel when you are not sure whether the actions which affected you constitute harassment or not.

In order to protect your privacy, consultations will be kept confidential.

